

サポーター募集のご案内

2022年06月03日
全新生銀行グループ労働組合
中央執行委員会

サポーターの皆さんにお願いしたいこと

(優先順位)

1. 組合役員間で共有しているメール網に参加する。(情報の共有)

役員は活動方針に基づいた課題や日常業務等で日々メールを通して役員間で情報を共有しています。その中で皆さんの意見や協力が必要な課題について意見を下さい。

2. 組合員の維持、拡大のためのサポートをおこなう。(組織率の維持拡大)

組織率の維持拡大のために、組合役員のサポートを可能な範囲でお願いします。具体的なことは「組織率拡大のための施策案」を参照下さい。

「組織率拡大のための施策(案)」

1. ハンドブックを組合員全員に配布する。(組合名入りのボールペン含む) → 準備中
2. 全社員にボールペンを配布する。→ 検討中
3. ハンドブックを活用し組合員加入活動 → ここが重要なポイント
4. 組合加入紹介キャンペーン → 紹介加入につきお礼としてクオカード配布予定
5. 加入活動に伴う費用(飲食費)の負担 → 一人当たり2,000円~3,000円(案)
6. 組合ホームページのリニューアル → コンテンツ等見直し、レスポンシブデザインの実装
7. マルイトビル、AKBビルに掲示板設置 → 設置場所を確保する。
8. その検討中
 - ・親睦会を兼ねた決起大会
 - ・部活動、(ラーメン部・トレッキング部、マラソン部、街歩き部、等) → 検討中
 - ・懇親会等の企画・立案・サポート(記念イベント・バーベキュー・忘年会)

3. 職場で改善が必要なことを情報提供する。(職場環境の改善)

職場内の問題や活性化のために組合に情報提供をお願いします。内容に応じて役員が今後の対応を検討し、必要に応じて職場長や経営陣との交渉の場を設けます。

4. 会社および職場内の協議会等に参加する。(結束から団結へ)

協議内容に応じて興味があるテーマの協議会や意見交換会に参加をお願いします。

5. 組合行事および日常業務のサポート(組織機能の充実)

イベント(大会・レクレーション・親睦会)、他ポスター掲示や雑務のサポートをおこなう。組合業務は様々ですが、興味があるものについてご協力ください。

※以上がサポーターに協力していただきたい、優先順位と課題です。

活動は役員が中心に取り組んでいきますが、役員減少に伴い、活動能力に限界がありますので、何卒ご理解の上、サポーターに応募していただければ幸いです。